ManagerWISSEN

# Dänisches Arbeitsrecht für deutsche Unternehmen

*Arbeitsverträge, Kündigung, Tarifbindung und Entsendung rechtssicher gestalten*

**AUF EINEN BLICK**

**Referent:** Stefan R**einel**, Rechtsanwalt & Advocat
**Termin:** 03.12.2026, 09.00–17.30 Uhr
**Format:** Online-Seminar via Microsoft Teams
**Sprache:** Deutsch
**Gebühr:** 950,00 € zzgl. MwSt. (1.130,50 € inkl. MwSt.)
**Teilnehmer:** Geschäftsführung, HR-Fach- und Führungskräfte, Unternehmensjuristen

# Der Referent



**Stefan Reinel** ist Rechtsanwalt, dänischer Advokat und Fachanwalt für Internationales Wirtschaftsrecht. Seit mehr als 25 Jahren berät er im deutsch-dänischen Rechtsverkehr. Als Partner der Kanzlei advores Advokater & Rechtsanwälte unterstützt er Unternehmen bei rechtlichen Fragestellungen mit Bezug zu Deutschland und Dänemark. Im Seminar vermittelt er praxisorientierte Einblicke und zeigt, worauf Unternehmen bei Arbeitsverträgen, Kündigungen, Tarifregelungen und beim Einsatz von Mitarbeitern in Dänemark achten sollten.

# Dänisches Arbeitsrecht: Was Unternehmen wissen müssen

In einer zunehmend globalisierten Wirtschaft ist es für Unternehmen entscheidend, die rechtlichen Rahmenbedingungen in den Ländern, in denen sie tätig sind, genau zu verstehen. Das Online-Seminar bietet einen umfassenden Überblick über die arbeitsrechtlichen Besonderheiten Dänemarks und deren Auswirkungen auf deutsche Unternehmen.

Das dänische Arbeitsrecht wird maßgeblich durch das sogenannte dänische Modell geprägt. Viele Lohn- und Arbeitsbedingungen werden durch Tarifverträge oder individuelle Vereinbarungen geregelt; ein allgemeiner gesetzlicher Mindestlohn besteht grundsätzlich nicht. Ob und welche tarifvertraglichen Regelungen gelten, hängt unter anderem von der Tarifbindung und der Tätigkeit ab. Anhand konkreter Arbeitgeberfälle werden Situationen mit und ohne Tarifbindung sowie Entsendungen aus Deutschland erläutert.

## Ziel der Veranstaltung

Das Seminar stellt die wichtigsten Vorschriften des dänischen Arbeitsrechts dar und verbindet rechtliche Grundlagen mit Praxishinweisen sowie aktuellen Entwicklungen aus Rechtsprechung und Gesetzgebung. Sie erfahren, worauf Unternehmen mit Niederlassungen, Beteiligungen, Tochtergesellschaften oder Mitarbeitern in Dänemark achten sollten.

## Ihr Nutzen

- ✓ Überblick über das dänische Arbeitsrecht und relevante Rahmenbedingungen für das Personalmanagement
- ✓ Praxisleitfaden mit Handlungsempfehlungen für das Auslandsgeschäft
- ✓ Erkennen möglicher Fallstricke und Vermeidung arbeitsrechtlicher Haftungsrisiken
- ✓ Update zu neuen Gesetzen und wichtigen Entwicklungen für die Unternehmenspraxis

## Diese Themen erwarten Sie

- ✓ Einstellung und Arbeitsverträge: Besonderheiten des dänischen Rechts
- ✓ Arbeitszeit: aktuelle Regelungen und jüngste Entwicklungen der Rechtsprechung
- ✓ Urlaub, Homeoffice und Krankheit
- ✓ Beendigung von Arbeitsverhältnissen: Kündigung, Aufhebungsvertrag und Arbeitsgerichtsprozesse
- ✓ Arbeitnehmervertretung, Betriebsrat und Gewerkschaften

# Tagesordnung

*03. Dezember 2026 · Online-Seminar · Sprache: Deutsch*

| | |
|---|---|
| **09.00 Uhr** | **Welcome**<br>• Begrüßung und Austausch über die Erwartungen der Teilnehmer |
| **09.15 Uhr** | **Besonderheiten des dänischen Arbeitsrechts: Das dänische Arbeitsmarktmodell**<br>• Arbeitsvertrag<br>• Zeitarbeit und alternative Arbeitsverhältnisse<br>• Günstigkeitsprinzip für den Arbeitnehmer<br>• Entsendung von Arbeitnehmern nach Dänemark<br>• Anwendbares Recht und gerichtliche Zuständigkeit im internationalen Verhältnis |
| **10.45 Uhr** | **Pause** |
| **11.00 Uhr** | **Abschluss von Arbeitsverträgen**<br>• Wesentliche Elemente und wichtige Klauseln; optionale Klauseln wie Mobilitäts- und Wettbewerbsklauseln<br>• Bedeutung der Tarifverträge<br>• Regelungen und Musterformulierungen zu Arbeit, Probezeit, Vergütung und Weisungsbefugnis<br>• Arbeitsvertragliche Regelungen zu Krankheit, Urlaub, Elternzeit und Homeoffice<br>• Checkliste für deutsche Arbeitgeber und schriftliche Unterrichtung über wesentliche Arbeitsbedingungen<br>• Arbeitszeit: gesetzliche Arbeitszeit, Ruhezeiten, Überstunden, Arbeitszeitmodelle und Risiken<br>• Befristete oder unbefristete Arbeitsverträge; Möglichkeiten zur Änderung von Arbeitsbedingungen |
| **12.15 Uhr** | **Mittagspause** |

| | |
|---|---|
| **12.45 Uhr** | **Beendigung des Arbeitsverhältnisses**<br>• Unterscheidung nach Arbeitnehmergruppen, gesetzlichen Regelungen und Tarifverträgen<br>• Beendigung von Rechts wegen, etwa bei befristeten oder auflösend bedingten Arbeitsverträgen<br>• Aufhebungsvertrag: Gründe, Abfindung, Anspruch und Berechnung<br>• Kündigung in der Probezeit, außerordentliche sowie personen-, verhaltens- und betriebsbedingte Kündigung<br>• Vergleich und Arbeitsgerichtsprozesse: Lösungsmöglichkeiten und Praxistipps<br>• Betriebsbedingte Kündigungen und Massenentlassungen: Schwellenwerte und Verfahren |
| **13.45 Uhr** | **Gleichbehandlung, Diskriminierung und Belästigung**<br>• Rechtliche Risiken bei Einstellung, Beschäftigung und Kündigung |
| **14.00 Uhr** | **Umstrukturierungen und Massenentlassungen**<br>• Gesetzliche Vorgaben<br>• Rolle der Gewerkschaften, des Betriebsrats und der Behörde<br>• Sozialplanpflicht<br>• Berechnung einer Abfindung |
| **15.00 Uhr** | **Pause** |
| **15.15 Uhr** | **Kollektives Arbeitsrecht und Arbeitnehmervertretung in Dänemark**<br>• Rolle der Gewerkschaften und gewerkschaftlicher Vertrauensleute<br>• Betriebsrat: Anhörung und Mitbestimmungsprozesse im dänischen Kontext<br>• Tarifvertrag und Möglichkeiten seiner Nichtanwendung<br>• Betriebsvereinbarung: Vorteile im Vergleich zum Flächentarifvertrag<br>• Dänische Beteiligungs- und Verhandlungsstrukturen im Vergleich zum deutschen Betriebsverfassungsrecht |
| **16.00 Uhr** | **Entsendung, Arbeitnehmerüberlassung und grenzüberschreitende Beschäftigung**<br>• Meldung im Register ausländischer Dienstleister (RUT)<br>• Dänische Mindestarbeitsbedingungen für entsandte Arbeitnehmer und mögliche Bedeutung von Tarifverträgen<br>• Besondere Pflichten bei längerfristigen Entsendungen<br>• Abgrenzung zwischen Entsendung, Arbeitnehmerüberlassung und lokaler Beschäftigung<br>• Datenschutz und Mitarbeiterüberwachung bei grenzüberschreitender Personalverwaltung |

| | |
|---|---|
| **16.45 Uhr** | **Sozialversicherungsrecht und Lohnsteuer** |
| **17.10 Uhr** | **Reformen, Ausblick und EU-rechtliche Entwicklungen**<br>• Arbeitszeiterfassung: Pflichten in Dänemark seit dem 1. Juli 2024 und mögliche Ausnahmen<br>• EU-Entgelttransparenzrichtlinie: Umsetzungsstand in Dänemark und mögliche Folgen für Stellenausschreibungen, Vergütungssysteme und Auskunftsrechte |
| **17.30 Uhr** | **Ende der Veranstaltung** |

## Teilnahmegebühr und Leistungen

950,00 € zzgl. 180,50 € MwSt. = 1.130,50 € inkl. MwSt.

Die Gebühr gilt für den ersten Kursteilnehmer eines Unternehmens. Für einen weiteren Teilnehmer erhalten Sie 10 Prozent Preisnachlass; für weitere Teilnehmer beträgt der Nachlass jeweils 25 Prozent. Enthalten sind die Seminarunterlagen als PDF und ein Teilnehmerzertifikat.

**Format:** Online-Seminar über Microsoft Teams

**Sprache:** Deutsch

ManagerWissen

**Ihr Ansprechpartner:**
Peter Reif
Reif Verlag GmbH, Alfred-Jost-Str. 11, 69124 Heidelberg
Mobil: 0172/ 571 36 83 | peter.reif@reifverlag.de

www.manager-wissen.com